



L'association PROXIM'Services développe depuis 1992 des services à la personne et des services ménagers pour toutes les générations :

<https://www.proxim-services-paysdauge.fr/>

Sur le littoral du Pays d'Auge, l'association a ouvert en avril 2017 un service de garde d'enfants innovant, répondant aux besoins de parents actifs, dont ceux en horaires décalés ou atypiques.

OFFRE D'EMPLOI

CHARGE.E DE DEVELOPPEMENT Service de garde d'enfants à domicile PROXIM'KIDS

*Remplacement congé maternité
CDD de 5 mois*

(A compter du 01 Août 2018)

Votre mission : sous la responsabilité du directeur de l'association, le (la) chargé(e) de développement :

- assure la coordination et la gestion du service de garde d'enfants Proxim'Kids
- organise l'accueil des parents et facilite leur accès à l'information et aux aides sociales
- gère la planification des interventions des professionnels de l'aide à domicile, organise le recrutement en coordination avec la responsable des ressources humaines et planifie les éventuelles formations professionnelles
- établit des bilans d'étape réguliers, un rapport d'activité annuel et contribue au bon déroulement du modèle économique du service
- structure les démarches et argumentaires auprès des collectivités et organismes co-financeurs, prépare les budgets et dossiers de financement
- assure une communication dynamique autour du projet en direction des partenaires et relais socio-éducatifs et socio-économiques, et en direction des familles potentiellement usagères.
- prépare et anime le comité de pilotage partenarial porteur du projet
- actualise une observation des besoins de garde des parents actifs
- procède à l'évaluation du service par le biais d'une analyse qualitative
- maintient une veille sur les possibilités de financement ainsi que sur les conditions de pérennisation du service, sur la qualité professionnelle et éducative des interventions du service auprès des enfants.

Votre profil :

- Expérience appréciée dans la gestion ou le développement de services dans le secteur de l'économie sociale.
- Formation de niveau III (de type DUT, BTS secteur sanitaire et social) ou au-delà dans le champ du développement territorial de services d'accueil aux familles. Bonne connaissance des institutions, des collectivités partenaires et organismes co-financeurs.
- Bonne connaissance du fonctionnement et des aides sociales de la CAF du Calvados.
- Capacité de piloter un projet en autonomie, d'analyser et proposer des solutions, polyvalence dans la réalisation des tâches, rigueur dans les rendus.
- Capacités rédactionnelles d'élaboration de dossiers, articles et supports de communication, ainsi que capacités relationnelles, dont animation de temps partenariaux.
- Maîtrise des outils bureautiques et internet. Bon gestionnaire.
- Disponibilité, organisation et rigueur.

Cadre de la mission :

- Poste basé à Trouville-sur-Mer avec déplacements occasionnels, permis B et véhicule nécessaire.
- Temps de travail hebdomadaire moyen : 28 h (temps partiel de 80%).
- Contrat à durée déterminée de 5 mois, de août 2018 à janvier 2019.
- Rémunération brute à partir de 1 600 €, en référence à la convention collective de la branche.

Candidature : lettre de motivation et CV à adresser par courrier et par mail avant **le 31 mai 2018** à :

M. le Directeur de PROXIM'Services
40 Bd Sainte Anne 14100 LISIEUX
m.rouzee@proximpaysdauge.fr